



## คำสั่งสถานีตำรวจภูธรบ้านบึง

ที่ ๒๗๒ / ๒๕๖๖

### เรื่อง มอบหมายหน้าที่รับผิดชอบการดำเนินงาน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบ้านบึง

\*\*\*\*\*

ตามที่คณะรัฐมนตรี ได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ – ๒๕๗๐ กำหนดกลุ่มเป้าหมายหน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมิน แนวทางการประเมิน และเครื่องมือการประเมินให้ เป็นไปตามที่สำนักาน ป.ป.ช. กำหนดนั้น

เพื่อให้การดำเนินงาน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้ สถานีตำรวจภูธรบ้านบึง จึงมอบหมายให้ข้าราชการ ตำรวจรับผิดชอบดำเนินงานตามมติดังกล่าว ดังนี้

#### 1. หัวหน้าคณะทำงาน ประกอบด้วย

- 1.1 พันตำรวจโท พิชัยชนศิลป์ สิ้นพิชัย เป็นหัวหน้า  
รองผู้กำกับการ(สอบสวน) หัวหน้างานสอบสวน สถานีตำรวจภูธรบ้านบึง
- 1.2 พันตำรวจโท ฉัตรชัย ยิ่งชล เป็นรองหัวหน้า  
รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบ้านบึง
- 1.3 พันตำรวจโท พิสิฐ กิจขุนทด เป็นรองหัวหน้า  
รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรบ้านบึง
- 1.4 พันตำรวจตรี บุญนาค เกื้อกุล เป็นคณะทำงาน  
สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรบ้านบึง
- 1.5 พันตำรวจตรี สิทธา ช่อเกตุ เป็นคณะทำงาน  
สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบ้านบึง
- 1.6 พันตำรวจตรี เกษา ราษฎร์นิยม เป็นคณะทำงาน  
ปฏิบัติงาน สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบ้านบึง

#### 2. คณะทำงาน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประกอบด้วย

- 2.1 ชุดที่ 1 กำลังประกอบด้วย
  - 2.1.1 ร้อยตำรวจเอก สมปอง ตรีเมฆ เป็นหัวหน้า  
รองสารวัตร(จราจร) สถานีตำรวจภูธรบ้านบึง
  - 2.1.2 ร้อยตำรวจเอก ประเสริฐ กระจ่างโพธิ์ เป็นรองหัวหน้า  
รองสารวัตร(ป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรบ้านบึง
  - 2.1.3 ร้อยตำรวจเอก พันธุ์ศักดิ์ ผูกพันธ์ เป็นรองหัวหน้า  
รองสารวัตร(ป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรบ้านบึง

- 2.1.4 ร้อยตำรวจโท ศรัณย์ศิริ นิรมลธาราสีทธิ์ เป็นเจ้าหน้าที่  
รองสารวัตร(ป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรบ้านบึง
- 2.1.5 ดาบตำรวจหญิง พัชรินทร์ บุญเนรมิต เป็นเจ้าหน้าที่  
ผู้บังคับหมู่ (ป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรบ้านบึง
- 2.1.6 สิบตำรวจเอก กิตติชาติ ชากัน เป็นเจ้าหน้าที่  
ผู้บังคับหมู่ (ป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรบ้านบึง
- 2.1.7 สิบตำรวจตรี รชต บุญเกิด เป็นเจ้าหน้าที่  
ผู้บังคับหมู่ (ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน) สถานีตำรวจภูธรบ้านบึง
- 2.1.8 สิบตำรวจตรี นครินทร์ ฉาบกิ่ง เป็นเจ้าหน้าที่  
ผู้บังคับหมู่ (ควบคุมฝูงชน) สถานีตำรวจภูธรบ้านบึง
- 2.2 ชุดที่ 2 กำลังประกอบด้วย
- 2.2.1 ร้อยตำรวจเอก ณรงค์ สุวรรณธรรม เป็นหัวหน้า  
รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบ้านบึง
- 2.2.2 สิบตำรวจเอก กล้าณรงค์ มานีวงศ์ เป็นเจ้าหน้าที่  
ผู้บังคับหมู่ (ป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรบ้านบึง
- 2.2.3 สิบตำรวจเอก คณิน อานุกภาพ เป็นเจ้าหน้าที่  
ผู้บังคับหมู่ (ป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรบ้านบึง
- 2.3 ชุดที่ 3 กำลังประกอบด้วย
- 2.3.1 ร้อยตำรวจเอก วีรเทพ เทพจันทร์ดา เป็นหัวหน้า  
รองสารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรบ้านบึง
- 2.3.2 ดาบตำรวจ วิทยา คำโสภาก เป็นเจ้าหน้าที่  
ผู้บังคับหมู่ (สืบสวน) สถานีตำรวจภูธรบ้านบึง
- 2.3.3 สิบตำรวจตรี พิริยพงศ์ พรหมมานพ เป็นเจ้าหน้าที่  
ผู้บังคับหมู่ (ป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรบ้านบึง
- 2.3.4 สิบตำรวจตรี โสธร เนื่อทอง เป็นเจ้าหน้าที่  
ผู้บังคับหมู่ (ป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรบ้านบึง
- 2.3.5 สิบตำรวจตรี เกียรติศักดิ์ ประทีปทอง เป็นเจ้าหน้าที่  
ผู้บังคับหมู่ (ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน) สถานีตำรวจภูธรบ้านบึง
- 2.3.6 สิบตำรวจตรี ชัยนนท์ รัตนวงศ์ เป็นเจ้าหน้าที่  
ผู้บังคับหมู่ (ควบคุมฝูงชน) สถานีตำรวจภูธรบ้านบึง
- 2.4 ชุดที่ 4 กำลังประกอบด้วย
- 2.4.1 ร้อยตำรวจเอก สุชาติ พลคง เป็นหัวหน้า  
รองสารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรบ้านบึง
- 2.4.2 ร้อยตำรวจโท บุญเลิศ โลงนไธสง เป็นรองหัวหน้า  
รองสารวัตร (ป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรบ้านบึง
- 2.4.3 ดาบตำรวจ ศุภธีร์ มาเต็ม เป็นเจ้าหน้าที่  
ผู้บังคับหมู่ (ป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรบ้านบึง

- 2.4.4 ดาบตำรวจ จักรกฤษ พันโพบ เป็นเจ้าหน้าที่  
ผู้บังคับหมู่ (ป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรบ้านบึง
- 2.5 ชุดที่ 5 กำลังประกอบด้วย
- 2.5.1 ร้อยตำรวจตรี ญัฐวุฒิ วัชรระดม เป็นหัวหน้า  
รองสารวัตร (ป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรบ้านบึง
- 2.5.2 จำสืบทำรวจ เกียรติกร ไชยจันทร์ เป็นเจ้าหน้าที่  
ผู้บังคับหมู่ (ป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรบ้านบึง
- 2.5.3 สืบทำรวจเอก กลัณญ์ ตุนชัยภูมิ เป็นเจ้าหน้าที่  
ผู้บังคับหมู่ (ป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรบ้านบึง
- 2.5.4 สืบทำรวจเอก ปริญา แสงจันทร์ เป็นเจ้าหน้าที่  
ผู้บังคับหมู่ (ป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรบ้านบึง
- 2.5.5 สืบทำรวจตรี นวชาติ สุนทรประยูร เป็นเจ้าหน้าที่  
ผู้บังคับหมู่ (ป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรบ้านบึง
- 2.5.6 สืบทำรวจตรี ภูริพัฒน์ สิริปัญญาพาน เป็นเจ้าหน้าที่  
ผู้บังคับหมู่ (ควบคุมฝูงชน) สถานีตำรวจภูธรบ้านบึง
- 2.5 ชุดที่ 6 กำลังประกอบด้วย
- 2.6.1 ร้อยตำรวจเอก ไชยา คำทะเนตร เป็นหัวหน้า  
รองสารวัตรจราจร สถานีตำรวจภูธรบ้านบึง
- 2.6.2 ร้อยตำรวจเอก สุรพล พลนอก เป็นรองหัวหน้า  
รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบ้านบึง
- 2.6.3 สืบทำรวจตรี พงศธร เลิศปัญญาธิระกุล เป็นเจ้าหน้าที่  
ผู้บังคับหมู่ (ป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรบ้านบึง

### 3. อำนาจหน้าที่

๑. ศึกษากรอบแนวทางการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และปฏิทินการประเมิน ITA เพื่อนำมากำหนดนโยบาย/มาตรการ รวมทั้งแผนงานเพื่อยกระดับการดำเนินงาน

๒. ดำเนินการกำกับดูแลและติดตามการดำเนินการตามมาตรการ/แผนงานการรักษามาตรฐานและยกระดับผลคะแนนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๒.๑) ก่อนการประเมิน เพื่อเตรียมความพร้อมในการประเมิน

๒.๒) ระหว่างการประเมิน เพื่อติดตาม/แก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน

๒.๓) หลังการประเมิน เพื่อสรุปผลพร้อมทั้งปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ

๒.๔) ประกาศผลคะแนนการประเมิน ITA อย่างเป็นทางการ เพื่อวิเคราะห์ข้อบกพร่องและกำหนดแนวทาง แผนงานเพื่อพัฒนา/รักษาระดับผลคะแนนการประเมิน ITA ในปีงบประมาณต่อไป

๓. มอบหมายหน่วยงานและบุคลากรดำเนินการสนับสนุนการประเมิน ITA ตามกรอบเวลาปฏิทินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๔. เปิดเผยผลการดำเนินการของคณะทำงานผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๕. วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อพิจารณาหาจุดบกพร่อง และแนวทางการแก้ไข เพื่อรักษามาตรฐานและพัฒนาผลคะแนนการประเมิน ITA ในปีงบประมาณต่อไป

๖. ให้ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดตามแบบวัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามผนวก ก. ท้ายคำสั่งนี้ รับผิดชอบผลการปฏิบัติโดยรวมและจัดทำเอกสารตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT)

๗. รายงานการเปิดเผยข้อมูลผลการประเมินผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๘. ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 15 ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

พันตำรวจเอก



( สมชาย ทิวงษา )

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบ้านบึง

ผนวก ก. : แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ( Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT )

ประกอบคำสั่ง : สถานีตำรวจภูธรบ้านบึง ที่ ๒๗๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๗ ข้อ

กรอบแนวคิด/แบบวัดการรับรู้	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ในสถานี เป็นอย่างไร	๑๑ บังคับใช้กฎหมาย อย่าง เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ	ด.ต.วิทยา คำโสภาก	
	๑๒ อำนวยความสะดวก ในการ ให้บริการ		
	๑๓ ปฏิเสธไม่รับแจ้งความร้อง ทุกข์		
	๑๔ ปฏิบัติต่อผู้ต้องหา/ผู้ถูก กล่าวหา อย่างเหมาะสม		
	๑๕ การสืบสวน/สอบสวน/ ดำเนินคดี มีความเป็นธรรม เป็นไปตามขั้นตอน ที่กฎหมาย กำหนด		
	๑๖ ประพฤติตนเป็นผู้กระทำผิด กฎหมายเสียเอง		
	๑๗ มีการเรียกรับสินบนจากการ ปฏิบัติหน้าที่		

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ จำนวน ๒ ข้อ

กรอบแนวคิด/แบบวัดการรับรู้	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
การใช้งบประมาณของหน่วยงาน ของสถานีตำรวจ เป็นอย่างไร	๑๘ โปร่งใส ตรวจสอบได้	ส.ต.อ.กิตติชาติ ชากัน	
	๑๙ มีการเบิกจ่ายเท็จ เช่น เบียดเบียน ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าเดินทาง ค่าใช้จ่ายกองทุน เพื่อการสืบสวน ฯลฯ		

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ จำนวน ๓ ข้อ


กรอบแนวคิด/แบบวัดการรับรู้	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
การใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ภายในสถานี เป็นอย่างไร	๑๑๐ มีการใช้อำนาจและ ตำแหน่งหน้าที่ เพื่อแสวงหา ผลประโยชน์	ด.ต.หญิง พัชรินทร์ บุญเนรมิตร	
	๑๑๑ มีการมอบหมายการปฏิบัติ หน้าที่ อย่างไม่เป็นธรรม		
การใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ภายในสถานี เป็นอย่างไร	๑๑๒ มีการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน อย่างไม่เป็นธรรม เช่น การเลื่อนชั้น การเลื่อน เงินเดือน เป็นต้น	ด.ต.หญิง พัชรินทร์ บุญเนรมิตร	

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ จำนวน ๑ ข้อ

กรอบแนวคิด/แบบวัดการรับรู้	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
การใช้ทรัพย์สินของราชการของเจ้าหน้าที่ตำรวจภายในสถานี เป็นอย่างไร	๑๓๓ มีการนำทรัพย์สินของทางราชการ ของกลาง เงินหรือสิ่งของบริจาค ไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง	ร.ต.ท.ศรัณย์ศิริ นิรมลธาราสีทธิ	

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต จำนวน ๒ ข้อ

กรอบแนวคิด/แบบวัดการรับรู้	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
การแก้ไขปัญหาการทุจริตภายในสถานี เป็นอย่างไร	๑๔ ผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต	ด.ต.หญิง พัชรินทร์ บุญเนรมิตร	
	๑๕ สถานีตำรวจมีมาตรการป้องกันการทุจริต และแนวทางการปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม		

พ.ต.อ.   
( สมชาย ทิวงษา )  
ผกก.สภ.บ้านบึง

ผนวก ข. : แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

ประกอบคำสั่ง : สถานีตำรวจภูธรบ้านบึง ที่ ๒๗๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน จำนวน ๓ ข้อ

กรอบแนวคิด/แบบวัดการรับรู้	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
การแจ้งความร้องทุกข์ ลงบันทึกประจำวัน	E๑ เต็มใจให้บริการ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ	ส.ต.อ.กัลญญา ตุนชัยภูมิ	
	E๒ ปฏิเสธไม่รับแจ้งความร้องทุกข์		
	E๓ มีการเรียกรับสินบน เงิน หรือ ผลประโยชน์ในรูปแบบอื่นๆ จากการปฏิบัติหน้าที่		
การเปรียบเทียบปรับ/ งานอำนวยการ	E๑ เต็มใจให้บริการ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ	ร.ต.ต.ณัฐภูมิ วัชรเดชม	
	E๒ เจ้าหน้าที่แนะนำ ให้ข้อมูล เกี่ยวกับการให้บริการ อย่าง ชัดเจนและครบถ้วน		
	E๓ มีการเรียกรับสินบน เงิน หรือ ผลประโยชน์ในรูปแบบอื่นๆ จากการปฏิบัติหน้าที่		
กระบวนการดำเนินคดี	E๑ บังคับใช้กฎหมาย อย่าง เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ	ด.ต.วิทยา คำไสภา	
	E๒ การสืบสวน/สอบสวน/ ดำเนินคดี มีความเป็นธรรม เป็นไปตามขั้นตอนที่กฎหมาย กำหนด		
	E๓ มีการเรียกรับสินบน เงิน หรือ ผลประโยชน์ในรูปแบบอื่นๆ จากการปฏิบัติหน้าที่		
การอำนวยการจราจร	E๑ เต็มใจให้บริการ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ	ส.ต.ต.พงศธร เลิศปัญญาธีระกุล	
	E๒ ให้ความช่วยเหลือ อำนวยความสะดวก การจราจรเป็น อย่างดี		
	E๓ มีการเรียกรับสินบน เงิน หรือ ผลประโยชน์ในรูปแบบอื่นๆ จากการปฏิบัติหน้าที่		
การดูแลความปลอดภัย ในชีวิตและทรัพย์สิน	E๑ เต็มใจให้บริการ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ	ส.ต.อ.กัณฑ์พงษ์ อานุกาพ	

	E๒ มีการช่วยเหลือ/ระงับเหตุ/ ตรวจตราประชาชน/การรักษา ความสงบเรียบร้อย/จับกุม ผู้กระทำความผิด เป็นไปตาม ขั้นตอนที่กฎหมายกำหนด	ส.ต.อ.กันตพงษ์ อานุกาฬ	
	E๓ มีการเรียกรับสินบน เงิน หรือ ผลประโยชน์ในรูปแบบ อื่นๆ จากการปฏิบัติหน้าที่		

**ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร จำนวน ๑ ข้อ**

กรอบแนวคิด/แบบวัดการรับรู้	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
การแจ้งความร้องทุกข์ ลงบันทึก ประจำวัน	E๔ มีการเผยแพร่/ ประชา สัมพันธ์ ข้อมูล ข่าวสาร การ ดูแลความปลอดภัยในชีวิต และ ทรัพย์สิน แก่ประชาชน อย่าง ชัดเจน	ส.ต.อ.กัลญญา ตุนชัยภูมิ	
การเปรียบเทียบปรับ/ งานอำนวยความสะดวก	E๔ มีการเผยแพร่/ ประชา สัมพันธ์ ข้อมูล ข่าวสาร การให้บริการประชาชนอย่าง ชัดเจน	ร.ต.ต.ณัฐวุฒิ วัชรดม	
กระบวนการดำเนินคดี	E๔ มีการแจ้งความคืบหน้าของ การดำเนินคดี	ด.ต.วิทยา คำไสภา	
การอำนวยความสะดวกจราจร	E๔ มีการเผยแพร่/ ประชา สัมพันธ์ ข้อมูล ข่าวสาร การจราจร แก่ประชาชนอย่าง ชัดเจน	ส.ต.ต.พงศธร เลิศปัญญาธีระกุล	
การดูแลความปลอดภัย ในชีวิตและ ทรัพย์สิน	E๔ มีการเผยแพร่/ ประชา สัมพันธ์ ข้อมูล ข่าวสาร การ ดูแลความปลอดภัยในชีวิต และ ทรัพย์สิน แก่ประชาชน อย่าง ชัดเจน	ส.ต.อ.กันตพงษ์ อานุกาฬ	

**ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน จำนวน ๒ ข้อ**

กรอบแนวคิด/แบบวัดการรับรู้	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
แจ้งความร้องทุกข์ ลงบันทึก ประจำวัน	E๕ มีการปรับปรุงการให้บริการ ที่สะดวก รวดเร็ว มากขึ้น หมายเหตุ: หากเป็นการใช้ บริการ ครั้งแรกให้พิจารณาจาก ความ คาดหวังของท่าน	ส.ต.อ.กัลญญา ตุนชัยภูมิ	



	E๖ มีการนำเทคโนโลยีต่างๆ มาใช้เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน		
การเปรียบเทียบปรับ/ งาน อำนวยความสะดวก	E๕ มีการปรับปรุงการให้บริการที่สะดวก รวดเร็ว มากขึ้น หมายเหตุ: หากเป็นการใช้ บริการ ครั้งแรกให้พิจารณาจาก ความคาดหวังของท่าน	ร.ต.ต.ณัฐวุฒิ วัชรดดม	
	E๖ มีการนำเทคโนโลยีต่างๆ มาใช้เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน		
กระบวนการดำเนินคดี	E๕ มีการปรับปรุงกระบวนการดำเนินคดีที่สะดวก รวดเร็ว มากขึ้น หมายเหตุ: หากเป็น การใช้บริการ ครั้งแรกให้ พิจารณาจาก ความคาดหวัง ของท่าน	ด.ต.วิทยา คำโสภาก	
	E๖ มีการนำเทคโนโลยีต่างๆ มาใช้เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน		
การอำนวยความสะดวกจราจร	E๕ มีการปรับปรุง การให้บริการที่สะดวก รวดเร็ว มากขึ้น หมายเหตุ: หากเป็นการใช้ บริการ ครั้งแรกให้พิจารณาจาก ความคาดหวังของท่าน	ส.ต.ต.พงศธร เลิศปัญญาธีระกุล	
	E๖ มีการนำเทคโนโลยีต่างๆ มาใช้เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน		
การดูแลความปลอดภัย ในชีวิตและทรัพย์สิน	E๕ มีการปรับปรุง การให้บริการที่สะดวก รวดเร็ว มากขึ้น หมายเหตุ: หากเป็นการใช้ บริการ ครั้งแรกให้พิจารณาจาก ความคาดหวังของท่าน	ส.ต.อ.กันตพงษ์ อานูภาพ	
	E๖ มีการนำเทคโนโลยีต่างๆ มาใช้เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน		

ผนวก ค. : แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)  
 ประกอบคำสั่ง : สถานีตำรวจภูธรบ้านบึง ที่ ๒๓๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ
<b>ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน</b>			
๐๑	โครงสร้าง อัตรากำลัง และข้อมูลผู้บริหาร	<p>โครงสร้าง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงแผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถานีตำรวจ (Organization Charts) ที่แสดงถึงการแบ่งงานต่างๆ ภายในหน่วยงาน (ตามรูปแบบโครงสร้างสถานีตำรวจ) หมายเหตุ : เพื่อให้ประชาชนทราบว่าในแต่ละงาน ประกอบด้วยลักษณะงานใด โดยให้สอดคล้องกับภารกิจของแต่ละงานตามการมอบหมายงาน ของหัวหน้าสถานีตำรวจ และการออกคำสั่งแบ่งงานภายใน อัตรากำลัง</li> <li>• อัตรากำลังของสถานีตำรวจ ระบุข้อมูล ณ ๑ มกราคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป</li> </ul> <p>ข้อมูลผู้บริหาร</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้แก่ หัวหน้าสถานีตำรวจ และหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ - ยศ - ชื่อ - นามสกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย - ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง</li> </ul> <p>หมายเหตุ : (๑) ต้องทำการปรับปรุงเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลทุกครั้ง พร้อมระบุวันที่ปรับปรุงข้อมูลด้วย (๒) ในกรณีที่ยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ให้ใส่ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน (๓) ตัวอย่างแบบรายงานสามารถปรับได้ตามความเหมาะสมกับบริบทของหน่วยงาน</p>	<p>ด.ต.หญิง พชรินทร์ บุญนรมิต</p> <p>ส.ต.ต.รชต บุญเกิด</p>
๐๒	อำนาจหน้าที่และพื้นที่รับผิดชอบ	<p>อำนาจหน้าที่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ข้อมูลเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของสถานีตำรวจ และบทบาทภารกิจความรับผิดชอบของแต่ละงานภายใน สถานีตำรวจ</li> </ul> <p>พื้นที่รับผิดชอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ข้อมูลพื้นที่ที่รับผิดชอบ ได้แก่ เขต/ตำบล/จำนวนประชากร</li> <li>• ระบุ/เดือน/ปี ที่จัดทำข้อมูล</li> </ul>	<p>ส.ต.อ.กันตพงษ์ อานูภาพ</p> <p>ส.ต.อ.กล้าณรงค์ มานีวงษ์</p>
๐๓	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	<p>กฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ข้อมูลกฎหมายที่มีการบังคับใช้ของสถานีตำรวจ โดยมีการจัดเป็นหมวดหมู่ ง่ายต่อการค้นหา</li> </ul> <p>หมายเหตุ: กรณีมีกฎหมายที่บังคับใช้เป็นจำนวนมาก ควรมีกฎหมายที่ประชาชนต้องรู้/ควรรู้ เปิดเผยก่อน แนวทางการปฏิบัติตามกฎหมาย - แนวปฏิบัติในการจับหรือค้น - มาตรการป้องกันการแทรกแซง การใช้ดุลยพินิจ - แนวปฏิบัติในการใช้ดุลยพินิจไม่รับคำร้องทุกข์ในคดีอาญา - แนวปฏิบัติในการสอบปากคำของพนักงานสอบสวน - สิทธิของผู้เสียหายหรือเหยื่ออาชญากรรมและสิทธิผู้ต้องหา  </p>	<p>ด.ต.วิทยา คำโสภา</p> <p>ส.ต.ต.โสธร เนื่อทอง</p>

<p>๐๔</p>	<p>ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ</p>	<p>ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• บทบาท อำนาจหน้าที่ คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ</li> <li>• รายชื่อ รูปถ่าย/ตำแหน่ง/อาชีพ</li> <li>• ผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจ ที่ผ่านมากใน รอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗)</li> </ul>	<p>ร.ต.อ.สมปอง ตรีเมฆ ด.ต.หญิง พัชรินทร์ บุญเนรมิต ส.ต.ต.รชต บุญเกิด</p>
<p><b>การประชาสัมพันธ์และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล</b></p>			
<p>๐๕</p>	<p>ข้อมูลการติดต่อ และช่องทาง การถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น</p>	<p>ข้อมูลการติดต่อ อย่างน้อยประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ชื่อหน่วยงาน - ที่อยู่ - หมายเลขโทรศัพท์ - ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) - แผนที่ตั้งสถานีตำรวจ</li> </ul> <p>หมายเหตุ : (๑) ทำการปรับปรุงเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลทุกครั้ง (๒) ต้องมีครบทุกองค์ประกอบ ช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่บุคคลภายนอกสามารถถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น แนะนำ หรือติชมเกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการของสถานีตำรวจ</li> </ul>	<p>ด.ต.หญิง พัชรินทร์ บุญเนรมิต ส.ต.ต.รชต บุญเกิด</p>
<p>๐๖</p>	<p>การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน</p>	<p>การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยเริ่มเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๖</li> <li>• มีช่องทางการเผยแพร่ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ และสื่อสังคมออนไลน์ ได้แก่ Facebook หรือ Line เป็นต้น ที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจได้</li> <li>• มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</li> <li>• มีข่าวสารการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการตอบแบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code อย่างชัดเจน</li> </ul>	<p>ด.ต.จักรกฤษ พันโบ ส.ต.อ.กัณฑ์พงษ์ อานูภาพ ส.ต.ต.พงศธร เลิศปัญญาธิระกุล ส.ต.ต.รชต บุญเกิด ส.ต.ต.พิริยพงศ์ พรหมมานพ</p>
<p><b>ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน</b></p>			
<p>๐๗</p>	<p>รายงานการปฏิบัติราชการประจำเดือน</p>	<p>รายงานประจำเดือน รายงานการปฏิบัติราชการประจำเดือนของสถานีตำรวจ แสดงรายงานการปฏิบัติราชการประจำเดือนของสถานีตำรวจในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• (ตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗) แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน</li> <li>• รายงาน ฯลฯ อย่างน้อยประกอบด้วย การปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ โครงการ/กิจกรรม รายละเอียด ระยะเวลา ดำเนินการ</li> </ul>	<p>ด.ต.หญิง พัชรินทร์ บุญเนรมิต ด.ต.จักรกฤษ พันโบ ส.ต.อ.กัณฑ์พงษ์ อานูภาพ ส.ต.ต.พงศธร เลิศปัญญาธิระกุล ส.ต.ต.รชต บุญเกิด ส.ต.ต.พิริยพงศ์ พรหมมานพ ส.ต.ต.โสธร เนื้อทอง</p>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• หน่วยงานที่รับผิดชอบ พร้อมภาพกิจกรรม เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable)</li> <li>• ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Word เท่านั้น</li> </ul>	ด.ต.หญิง พัชรินทร์ บุญนรมิตร ด.ต.จักรกฤษ พันโโบ ส.ต.อ.กัณฑ์พงษ์ อานุภาพ ส.ต.ต.พงศธร เลิศปัญญาธิระกุล ส.ต.ต.รชต บุญเกิด ส.ต.ต.พิริยพงศ์ พรหมมานพ ส.ต.ต.โสธร เนื้อทอง
<b>การปฏิบัติงาน</b>			
๐๘	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ตามภารกิจของแต่ละสายงาน (งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน) พร้อมรายละเอียด	
<b>การให้บริการ</b>			
๐๙	คู่มือการให้บริการประชาชน	คู่มือการให้บริการประชาชน <ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงคู่มือฉบับประชาชนในการขอรับบริการกับสถานีตำรวจ โดยแยกตามหมวดหมู่ของงานบริการ แต่ละสายงาน (งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน)</li> </ul>	
๐๑๐	E-Service	E-Service <ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน สำหรับบริการด้านต่าง ๆ ของสถานีตำรวจ ได้แก่                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- ระบบแจ้งความ Online</li> <li>- ระบบเสียค่าปรับ Online</li> <li>- ระบบการติดตามความคืบหน้าของคดีสำหรับประชาชน (Case Tracking)</li> </ul> </li> <li>• สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ</li> </ul>	ร.ต.ต.ณัฐวุฒิ วัชรเดคม ด.ต.วิทยา คำโสภา จ.ส.ต.เกรียงไกร ไชยจันทร์ ส.ต.อ.กัลญญา ตุนชัยภูมิ ส.ต.อ.ปริญญา แสงจันทร์ ส.ต.ต.โสธร เนื้อทอง
๐๑๑	ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ	ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ <ul style="list-style-type: none"> <li>• ข้อมูลผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลักในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗)</li> <li>• แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน ได้แก่                             <ol style="list-style-type: none"> <li>(๑) ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติด้านคดีอาญา ๔ กลุ่มตามระบบ CRIMES</li> <li>(๒) ข้อมูลผลการดำเนินงานเชิงสถิติในการตั้งจุดตรวจจุดสกัด</li> </ol> </li> <li>• เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine - readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น</li> </ul>	ด.ต.วิทยา คำโสภา ส.ต.อ.กัณฑ์พงษ์ อานุภาพ ส.ต.ต.พงศธร เลิศปัญญาธิระกุล ส.ต.ต.พิริยพงศ์ พรหมมานพ ส.ต.ต.โสธร เนื้อทอง
<b>ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ</b>			
<b>แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี</b>			
๐๑๒	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีและรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี	แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปี <ul style="list-style-type: none"> <li>• แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับ การจัดสรร/สนับสนุน</li> </ul>	ร.ต.อ.ประเสริฐ กระจ่างโพธิ์ ร.ต.ท.ศรัณย์ศิริ นิรมลธาราสีทธิ์ ส.ต.อ.กิตติชาติ ชากัน

		<p>รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรก หรือ ๒ ไตรมาส ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตุลาคม ๒๕๖๖ – มีนาคม ๒๕๖๗)</li> <li>• ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณ เป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค</li> <li>• มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ</li> <li>• เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machinereadable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel เท่านั้น</li> </ul>	
๐๑๓	ข้อมูลเงินกองทุน เพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา	<p>ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญาที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรร และการใช้จ่ายเงินกองทุนในรอบ ๖ เดือนแรก หรือ ๒ ไตรมาส ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</li> <li>• ข้อมูลจัดทำตามตารางตัวอย่าง สามารถปรับได้ตามความเหมาะสม</li> </ul>	<p>ร.ต.อ.ประเสริฐ กระจ่างโพธิ์ ร.ต.ท.บุญเลิศ โลงนไธสง ส.ต.อ.กิตติชาติ ชากัน</p>
<b>การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ</b>			
๐๑๔	ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	<p>ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ที่จะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้แก่ ประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศเชิญชวน ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น เผยแพร่เป็นประจำทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง</li> <li>• ข้อมูลที่เผยแพร่ทุกรายการในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตุลาคม ๒๕๖๖ – มีนาคม ๒๕๖๗)</li> <li>• กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้ระบุว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง</li> </ul>	<p>ร.ต.ท.ศรัณย์ศิริ นิรมลธาราสีทธิ์ ส.ต.ต.นครินทร์ ฉาบกิ่ง</p>
๐๑๕	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	<p>สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง (สขร.๑) ประจำเดือน โดยมีข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ งานที่ซื้อหรือจ้าง วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ราคากลาง วิธีการซื้อหรือจ้าง รายชื่อผู้เสนอราคาและราคาที่เสนอ ผู้ได้รับการคัดเลือก และราคาที่ตกลง เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป เลขที่และวันที่ของสัญญา หรือข้อตกลง ในการซื้อหรือจ้าง เป็นต้น</li> <li>• สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน</li> <li>• ข้อมูลที่เผยแพร่ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตุลาคม ๒๕๖๖ – มีนาคม ๒๕๖๗)</li> </ul>	

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้ระบุว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง</li> <li>• เปิดเผยแพร่ในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น</li> </ul>	
<b>ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</b>			
<b>การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</b>			
0๑๖	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	<p>หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพลและการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> <li>- หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน</li> <li>- หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน</li> <li>- หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล</li> </ul> </li> </ul> <p>หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้</p>	ร.ต.อ.สมปอง ตริเมฆ ด.ต.หญิง พัชรินทร์ บุญนรมิตร ส.ต.ต.รชต บุญเกิด
<b>ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต</b>			
<b>การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต</b>			
0๑๗	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติ เรื่องร้องเรียนการทุจริต	<p>ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี</li> <li>• ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ</li> <li>• มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น (กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียนให้ระบุว่าไม่มีเรื่องร้องเรียน)</li> <li>• เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (ตุลาคม ๒๕๖๖ - ตุลาคม ๒๕๖๗)</li> </ul>	
<b>ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต</b>			
<b>ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต</b>			
<b>ประกาศนโยบาย</b>			
0๑๘	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)	<p>ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) โดยผู้บริหารสูงสุดของสถานีตำรวจคนปัจจุบัน และให้เผยแพร่ฉบับแปลเป็นภาษาอังกฤษควบคู่กับฉบับภาษาไทย</li> <li>• เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> <li>- วัตถุประสงค์</li> <li>- ขอบเขตใช้บังคับกับใครบ้าง</li> <li>- นิยามคำว่า สินบน หมายถึงอะไรบ้าง รวมถึงการรับ</li> </ul> </li> </ul>	


		<p>ของขวัญ ของกำนัล (Gift) ค่าอำนาจความสะดวก เครื่องแสดงไมตรีจิต การรับบริจาค การรับเลี้ยง และประโยชน์ในลักษณะเดียวกัน เมื่อการเสนอ การให้ หรือการรับที่สามารถพิจารณาอย่างเป็นเหตุเป็นผลได้ว่าเป็นสินบน และรวมถึง การให้หรือรับกันภายหลัง (การรับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ จะแตกต่างจากการรับโดยธรรมจรรยา ซึ่งหมายถึง การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากบุคคลที่ให้แก่ในโอกาสเทศกาล หรือวันสำคัญ ดังนั้น การรับของขวัญ ของกำนัล หรือสินน้ำใจจากการปฏิบัติ หน้าที่อาจเป็นการรับสินบน นโยบายจึงต้องกำหนดให้ชัดเจน)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การฝ่าฝืนนโยบายจะมีมาตรการจัดการอย่างไร</li> <li>- มาตรการติดตามตรวจสอบ</li> <li>- ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส</li> <li>- มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ แจ้งเบาะแส การรักษาความลับ</li> <li>- ระบุวัน เดือน ปี ที่ประกาศ อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</li> <li>• แสดงอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</li> </ul> <p>หมายเหตุ: แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตามความเหมาะสม</p>	<p>ร.ต.อ.สมปอง ตรีเมฆ ด.ต.หญิง พัชรินทร์ บุญเนรมิตร ส.ต.ต.รชต บุญเกิด</p>
0๑๙	การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	<p>การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจในการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต/ต่อต้านสินบน ในหน่วยงาน</li> <li>• เป็นการดำเนินการของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</li> <li>• แสดงข่าวกิจกรรมของหัวหน้าสถานีตำรวจ อย่างน้อย ๓ ข่าว</li> </ul> <p>หมายเหตุ : เป็นกิจกรรมที่ดำเนินการภายในหน่วยงาน มิใช่กิจกรรมที่ไปเข้าร่วมกับหน่วยงานภายนอก</p>	
<b>การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต</b>			
0๒๐	การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	<p>การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน และแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</li> <li>• ทำการประเมินความเสี่ยงจากกระบวนการในการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน</li> <li>• การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน อย่างน้อยต้องมีข้อมูล ดังนี้</li> <li>- ชื่อกระบวนการ/งาน/โครงการ ของแต่ละสายงาน</li> </ul>	

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- เกณฑ์ในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน</li> <li>- ระบุประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (เหตุการณ์หรือรูปแบบพฤติกรรมต่อการรับสินบน)</li> <li>- ระดับของความเสี่ยงต่อการรับสินบน</li> <li>- แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน</li> </ul>	ร.ต.อ.สมปอง ตรีเมฆ ด.ต.หญิง พัทธินันท์ บุญเนรมิตร ส.ต.ต.รชต บุญเกิด
O๒๑	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน <ul style="list-style-type: none"> <li>• เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง ต่อการรับสินบนตามข้อ O๒๕ ประกอบด้วยข้อมูลดังนี้</li> <li>(๑) ผลการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน แยกตามสายงาน</li> <li>(๒) แสดงภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน</li> </ul>	
O๒๒	คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม <ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของสถานีดำรวจ ทั้งนี้ ต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานตามประมวลจริยธรรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ประกาศราชกิจจานุเบกษา วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔)</li> <li>• แสดงแนวปฏิบัติที่เข้าใจง่าย ได้แก่ พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do &amp; Don't) ตามบทบาทภารกิจ ของสถานีดำรวจ</li> </ul>	
<b>ระบบการรักษาทรัพย์สินของราชการ</b>			
O๒๓	การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค การจัดเก็บของกลาง และแนวทางการนำไปปฏิบัติ	การจัดการทรัพย์สินของราชการและของบริจาค <ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงการวางระบบการดูแลจัดการทรัพย์สิน เพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการและของบริจาคไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน โดยอย่างน้อย ดังนี้</li> <li>- จำแนกประเภททรัพย์สินของราชการ อาวุธยุทโธภัณฑ์ และของบริจาค</li> <li>- กำหนดแนวทางควบคุม กำกับ ดูแลรักษา ตรวจสอบ ตรวจสอบสภาพการใช้งานทรัพย์สินของราชการและของบริจาค โดยเฉพาะทรัพย์สินประเภทที่มีความเสี่ยงต่อการนำไปใช้โดยมิชอบ</li> <li>- ตรวจสอบและตรวจนับอาวุธยุทโธภัณฑ์ของสถานีดำรวจ เพื่อให้มีความพร้อมต่อการใช้งานในภารกิจประจำวัน</li> <li>- กำหนดแนวทางการยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของราชการ หรือของบริจาคไปใช้ปฏิบัติงานที่ชัดเจน</li> <li>- แนวทางการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่สามารถใช้ทรัพย์สินของ</li> </ul>	ร.ต.ท.ศรัณย์ศิริ นิรมลธาราสีห์ ส.ต.ต.นกรินทร์ ฉาบกิ่ง ด.ต.วิทยา คำโสภา ส.ต.ต.โสธร เนื้อทอง



		<p>การจัดเก็บของกลาง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงการวางระบบการจัดเก็บรักษา ของกลาง ที่ยึดอายุดีเพื่อป้องกันไม่ให้อายุสลับเปลี่ยน หรือไม่นำเข้าระบบหรือเข้าระบบบางส่วน เพื่อแลกกับการเรียกรับผลประโยชน์ ทั้งทางคดีและทรัพย์สิน มีระบบควบคุมที่เพียงพอ และเหมาะสมตามประเภทของกลางนั้น ๆ</li> </ul> <p>รายงานผลการปฏิบัติ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• รายงานผลการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค การจัดเก็บของกลาง</li> <li>• เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตุลาคม ๒๕๖๖ – มีนาคม ๒๕๖๗)</li> </ul>	
<p><b>ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส</b></p>			
<p><b>มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส</b></p>			
<p>๐๒๔</p>	<p>มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p>	<p>มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> <li>- คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ</li> <li>- ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานี ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน</li> </ul> </li> <li>• กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๒ ด้าน ดังต่อไปนี้ <ol style="list-style-type: none"> <li>(๑) การพัฒนายกระดับการให้บริการ/One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มารับบริการโดยสถานีตำรวจดำเนินการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ดังต่อไปนี้ <ul style="list-style-type: none"> <li>- จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี</li> <li>- ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ</li> <li>- ป้ายพันธะสัญญา</li> <li>- (หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ)</li> <li>- ป้าย No Gift Policy</li> <li>- ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ</li> <li>- การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน</li> </ul> </li> <li>(๒) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ <ul style="list-style-type: none"> <li>- การกำหนดเจ้าภาพ/ผู้รับผิดชอบ</li> <li>- การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน</li> </ul> </li> </ol> </li> </ul>	<p>ร.ต.อ.สมปอง ตรีเมฆ ด.ต.หญิง พัชรินทร์ บุญเนรมิตร ส.ต.ต.รชต บุญเกิด</p>

		<p>- การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ - การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่อง</p>	
0๒๕	<p>การรายงานผลการดำเนินการ ตามมาตรการการยกระดับ คุณธรรม และความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน</p>	<p>การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• เป็นกิจกรรม หรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</li></ul> <p>ตาม ข้อ 0๒๕ ที่สถานีตำรวจได้ดำเนินการปรับปรุง พัฒนาจุดบริการ อย่างน้อยประกอบด้วย</p> <p>(๑) ผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน/One Stop Service</p> <p>(๒) ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการนำมาตรการไปปฏิบัติจริง/การพัฒนาจุดบริการ อย่างเป็นรูปธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- ภาพจุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี</li><li>- ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ</li><li>- ภาพป้ายพันธะสัญญา</li></ul> <p>(หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ)</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- ภาพป้าย No Gift Policy</li><li>- ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ</li><li>- ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน</li><li>- ภาพกิจกรรม หรือรายงานการประชุม การมอบหมายเจ้าภาพ/ผู้รับผิดชอบ การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)</li><li>- ภาพการประชุมกำกับติดตามโดยหัวหน้าสถานีตำรวจ</li></ul>	<p>ร.ต.อ.สมปอง ตรีเมฆ ด.ต.หญิง พัทธินทร์ บุญเนรมิตร ส.ต.ต.รชต บุญเกิด</p>

พ.ต.อ.   
( สมชาย ทิวงษา )  
ผกก.สภ.บ้านปึง

เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบวัด IIT กำกับติดตามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน เข้ามาตอบตามระยะเวลาที่กำหนดและไม่น้อยกว่าจำนวนขั้นต่ำ รวบรวมข้อมูล โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรใน หน่วยงาน ตั้งแต่ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ ลูกจ้าง/พนักงานจ้าง ที่ทำงานในหน่วยงานเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปีมี โอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง โดยสอบถามการรับรู้และ แสดงความคิดเห็นใน 5 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบวัด EIT โดยคำนึงถึงความสะดวกของผู้มาติดต่อ หรือผู้รับบริการในการเข้าถึงช่องทางการตอบแบบวัด EIT วิเคราะห์ คัดเลือก และเก็บข้อมูลที่มีคุณภาพตามหลัก ทางวิชาการ ให้มีจำนวนไม่น้อยกว่าขั้นต่ำที่กำหนด ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก คือ บุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐที่เคยมารับบริการหรือมาติดต่อตามภารกิจของหน่วยงานภาครัฐ ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยสอบถามการรับรู้และ ความคิดเห็นใน 3 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน

1. รวบรวมและจัดทำเอกสารตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT) 2. รายงานการเปิดเผยข้อมูลในระบบการประเมิน (OIT) หน้าเว็บไซต์หน่วยงาน

น การอบการประเมิน ที่กำหนด ไปพัฒนาระบบงาน ออกแบบกลไก และวางหลักการบริหารราชการที่ดี เสริมสร ้าง วัฒนธรรมองค์กร จัดท ามาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ป้องกันและปราบปรามการทุจริต และน าส ู่การ ปฏิบัติจริงเพื่อให ู้“เกิดการรับร ู้ ู้ที่ดี”

น ผลการประเมินไปปรับปรุง ุ่แก ู้ไขขั้นตอน วิธีการปฏิบัติงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข ู้ อง เพื่อลดโอกาส ลดความเสี่ยงในการรับ สิบบนที่จะท ำให ู้ เกิดการ ทุจริตในหน่วยงาน

น ให้คว ามส าคัญต่ อ ก าร เปิด เผยข้อมูล การบริหาร และการให ู้ บริการ ตลอดจนข ู้ ้อมูลที่ส่งผล ต่อภาพลักษณ์ที่ดี ของหน่วยงาน อันจะสละท ู้ ่อนความ โปร่งใสได้ ู้ อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งในสายตาของ ประชาชนชาวไทยและชาวต่างชาติ

## หน้าที่

๑. วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณที่ผ่านมา เพื่อพิจารณาหาจุดบกพร่อง และ แนวทางการแก้ไข เพื่อรักษามาตรฐานและพัฒนาผลคะแนนการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. ศึกษากรอบแนวทางการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และปฏิทินการ ประเมิน ITA เพื่อนำมากำหนดนโยบาย/มาตรการ รวมทั้งแผนงานเพื่อยกระดับการดำเนินงาน

๓. ดำเนินการกำกับดูแลและติดตามการดำเนินการตามมาตรการ/แผนงานการรักษามาตรฐาน และยกระดับผลคะแนนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๓.๑) ก่อนการประเมิน เพื่อเตรียมความพร้อมในการประเมิน

๓.๒) ระหว่างการประเมิน เพื่อติดตาม/แก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน

๓.๓) หลังการประเมิน เพื่อสรุปผลพร้อมทั้งปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ

๓.๔) ประกาศผลคะแนนการประเมิน ITA อย่างเป็นทางการ เพื่อวิเคราะห์ข้อบกพร่อง และกำหนดแนวทาง แผนงานเพื่อพัฒนา/รักษาระดับผลคะแนนการประเมิน ITA ในปีงบประมาณต่อไป

๔. มอบหมายหน่วยงานและบุคลากรดำเนินการสนับสนุนการประเมิน ITA ตามกรอบเวลาปฏิทิน ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๕. เปิดเผยผลการดำเนินการของคณะทำงานผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๖. หน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองกิว จึงเห็นความสำคัญของการประเมินฯ ดังกล่าว เปรียบเสมือน เครื่องมือตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี เพื่อให้ทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสขององค์กร ซึ่งจะช่วยให้สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับนโยบาย กระทรวงมหาดไทย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และจังหวัด จึงแต่งตั้งคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ดังนี้