

**การรายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของสถานีตำรวจภูธรบ้านบึง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ในฐานะหน่วยงานในสังกัดสถานีตำรวจภูธรภาค 2 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกิกในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรบ้านบึง ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รายละเอียดดังนี้

- หัวหน้าสถานีตำรวจชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบ้านบึง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

- สถานีตำรวจภูธรบ้านบึงให้ความสำคัญอย่างยิ่งกับการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ โดยถือเป็นภารกิจหลักที่ต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่องและจริงจัง เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นจากประชาชน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ในทุกกระดับ หัวหน้าสถานีตำรวจในฐานะผู้นำหน่วย ได้ดำเนินการชี้แจง สื่อสาร และสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการประเมิน ITA ให้กับข้าราชการตำรวจทุกคนอย่างครบถ้วน และผลักดันให้มีการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้ และสอดคล้องกับนโยบายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ เพื่อให้สถานีตำรวจภูธรบ้านบึงสามารถเป็นหน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในระดับพื้นที่ได้อย่างแท้จริง

- ภาพกิจกรรมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็น ที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และกำหนดผู้รับผิดชอบกิจกรรมที่ 1

เมื่อวันที่ 16 มกราคม 2568 เวลา 16.00 น. พ.ต.อ.สมชาย ทิวงษา ผกก.สภ.บ้านบึง, พ.ต.ท.สุชาติ มงคลพัฒน์ รอง ผกก.ป.ฯ สภ.บ้านบึง, พ.ต.ท.บุญนาค เกื้อกุล สว.อก. สภ.บ้านบึง, พ.ต.ต.ชัยพลฤทธิ์ อนันต์วรโชติ สวป.(ชส.) สภ.บ้านบึง พร้อมด้วยข้าราชการตำรวจชุดเจ้าหน้าที่ชุมชนสัมพันธ์ สายตรวจเนินโมก. และนักเรียนนายสิบตำรวจฝึกงาน ได้ร่วมออกพบปะผู้นำชุมชนและประชาชน ณ ศาลาประชาคม บ้านบึงไม้แก่น ม.11 ต.หนองอิรุณ อ.บ้านบึง จ.ชลบุรี เพื่อรณรงค์โครงการ “บ้านบึงโปร่งใส ใส่สะอาด ร่วมใจต้านโกง” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความตระหนักรู้ให้กับประชาชนเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและการไม่ยอมรับสินบน เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่โปร่งใส และมีธรรมาภิบาลของตำรวจ สภ.บ้านบึง รวมถึงส่งเสริมช่องทางการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบและให้ข้อมูล



กิจกรรมที่ 2

เมื่อวันที่ 23 มกราคม 2568 เวลา 16.00 น. พ.ต.อ.สมชาย ทิวงษา ผกก.สภ.บ้านบึง พร้อมด้วย พ.ต.ท.สุชาติ มงคลพิพัฒน์ รอง ผกก.ป.ฯ, พ.ต.ท.บุญภาค เกื้อกุล สว.อก., พ.ต.ต.ชัยฤทธิ์ อนันต์วรโชติ สว.ป.(ชส.) และข้าราชการตำรวจชุดชุมชนสัมพันธ์ สายตรวจหนองซาก สายตรวจข้าซาก รวมถึงนักเรียนนายร้อยตำรวจและนักเรียนนายสิบตำรวจฝึกงาน ได้ร่วมลงพื้นที่พบปะผู้นำชุมชนและประชาชน ณ หมู่ 3 ตำบลหนองบอนแดง อำเภอบ้านบึง จังหวัดชลบุรี ซึ่งมุ่งเน้นให้ประชาชนได้เข้ามาสัมผัสและเข้าใจการทำงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจอย่างใกล้ชิดในทุกขั้นตอน สร้างความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับกระบวนการให้บริการ ลดความคลาดเคลื่อนในความรู้ และเปิดเวทีให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการสังเกตการณ์และตรวจสอบการปฏิบัติงานในลักษณะที่สร้างสรรค์และเป็นประโยชน์ร่วมกัน



กิจกรรมที่ 3

เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 16.00 น. พ.ต.อ.สมชาย ทิวงษา ผกก.สภ.บ้านบึง พร้อมด้วย พ.ต.ท.สุชาติ มงคลพิพัฒน์ รอง ผกก.ป.ฯ, พ.ต.ท.บุญนาถ เกื้อกุล สว.อก., พ.ต.ต.ชัยฤทธิ์ อนันต์วรโชติ สว.ป.(ชส.) และข้าราชการตำรวจชุดชุมชนสัมพันธ์ สายตรวจหนองซาก สายตรวจข้าซาก รวมถึงนักเรียนนายร้อยตำรวจและนักเรียนนายสิบตำรวจฝึกงาน ได้ร่วมลงพื้นที่พบปะผู้นำชุมชนและประชาชน ณ หมู่ 3 ต.หนองซาก อ.บ้านบึง จ.ชลบุรี ซึ่งมีเป้าหมายให้ประชาชนร่วมกิจกรรมเพื่อแสดงถึงการนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (**Anti-Bribery Policy**) ไปปฏิบัติอย่างจริงจัง โดยส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการสร้างสภาพแวดล้อมที่โปร่งใส และเป็นธรรม รวมถึงการสนับสนุนให้มีการปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมที่สูงขึ้นในการทำงาน ทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน เพื่อสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการต่อต้านการรับสินบน ส่งผลให้เกิดการตรวจสอบและติดตามที่โปร่งใส มีประสิทธิภาพ และลดปัญหาการทุจริตในทุกระดับ



กิจกรรมที่ 4

เมื่อวันที่ 12 มีนาคม 2568 เวลา 10.00 น. พ.ต.อ.สมชาย ทิวงษา ผกก.สภ.บ้านบึง พร้อมด้วยข้าราชการตำรวจได้บรรยายเกี่ยวกับโครงการ EIT (External Integrity and Transparency Assessment) ซึ่งเป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ โดยมีการเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เช่น ประชาชนที่เคยใช้บริการสถานีตำรวจ ผ่านแบบสอบถามออนไลน์ ภายใต้การดำเนินการของสำนักงาน ป.ป.ช. โครงการ ITA ซึ่งจะประเมินในด้านความโปร่งใส ความเป็นธรรม การไม่เรียกรับผลประโยชน์ ความสะดวกในการให้บริการ และการเข้าถึงช่องทางร้องเรียน โดยผลการประเมินจะสะท้อนระดับความเชื่อมั่นของประชาชน และใช้เป็นตัวชี้วัดในการพัฒนาและป้องกันการทุจริตอย่างยั่งยืน



กิจกรรมที่ 5

ประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

การประชุมจะจัดขึ้นทุกสัปดาห์ ณ ห้องประชุมชั้น ศปก.สภ.บ้านบึง โดยมี พ.ต.อ.สมชาย ทิวงษา ผกก.สภ.บ้านบึง ประชุมชี้แจงนโยบายการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ กับคณะทำงาน โดยมีการมอบหมายหน้าที่และติดตามการประเมินในด้านต่าง ๆ เช่น IIT, EIT และ OIT รวมถึง การตรวจสอบการดำเนินการตามกรอบระยะเวลา เพื่อให้กระบวนการประเมินดำเนินไปตามแผนและสะท้อนผล ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อสร้างความตระหนักรู้ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด เกี่ยวกับกฎหมาย/บทลงโทษ กรณีรับสินบน โดย พ.ต.อ.สมชาย ทิวงษา ผกก.สภ.บ้านบึง นำตำรวจกล่าวปฏิญญาต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ นอกจากนี้ยังได้กำชับ และอบรมให้เจ้าหน้าที่พัสดุ เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบของกลาง และการจัดการทรัพย์สินของราชการและของบริจาค และเร่งดำเนินการในส่วนที่ยังไม่สมบูรณ์และปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน พร้อมทั้งมีการประสานงานกับคณะครูนาโดย นางรศดา บุญกระพือ รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารวิชาการ และนางศิริวรรณ ผลเจริญสมบูรณ์ รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารบุคคลและงบประมาณ พร้อมคณะครู ที่ทำกิจกรรม ITA โรงเรียนบ้านบึงอุตสาหกรรมนุเคราะห์ เพื่อช่วยวิเคราะห์และแนะนำแนวทางในการดำเนินงาน ให้ผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนด



- ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการกำหนดมาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร 3 ด้าน ดังต่อไปนี้

1) ภาพการพัฒนายกระดับการให้บริการ **One Stop Service** เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ

การพัฒนายกระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
มีจุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	จุดประชาสัมพันธ์ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์เพื่อติดต่อประสานงานในเบื้องต้นโดยกำหนดแผนป้ายแสดงตารางเวรผู้ปฏิบัติพร้อมเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ ต้องจัดช่องทางที่สามารถให้ประชาชนสามารถสอบถามความคืบหน้าการเนินคดีได้ และมีการประชาสัมพันธ์ในห้อง One Stop Service
มีภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ต้องติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจน เพื่อสามารถเข้าติดต่อราชการได้รวดเร็ว ที่จุดห้อง One Stop Service
มีป้ายพันธะสัญญา	ต้องจัดให้มีป้ายพันธะสัญญาติดตั้งให้ประชาชน ได้เห็นชัดเจนที่จุดห้อง One Stop Service และมีประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์หน่วยงาน
มีภาพป้าย No Gift Policy	ต้องจัดให้มีป้าย No Gift Policy ติดไว้ที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนเห็นชัดเจน เพื่อแสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานีในการไม่ รับของขวัญของกำนัล
มีการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	ณ จุดบริการ สถานีจัดบริการน้ำดื่ม สำหรับ ประชาชนมีที่นั่งพักระหว่างรอติดต่อราชการ มี บริการอินเทอร์เน็ต WIFI ฟรีสำหรับประชาชน จุดบริการมีการติดตั้งให้รับชมช่อง สถานีโทรทัศน์สำนักงานตำรวจแห่งชาติเพื่อทราบข้อมูลข่าวสารของตำรวจ จัดห้องน้ำชาย หญิงและผู้พิการที่สะอาด และมีที่จอดรถ สำหรับประชาชนผู้มาติดต่อราชการที่เพียงพอ

ภาพการปฏิบัติ

การพัฒนาระดับการให้บริการ/ **One Stop Service** เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนที่มาใช้บริการ โดยจัดให้มีจุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี แนะนำข้อมูลสำหรับประชาชน

- ตั้งโต๊ะ “จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี” ที่บริเวณชั้นล่าง
- ปรับปรุงบอร์ดประชาสัมพันธ์ให้ทันสมัย เป็นหมวดหมู่ แสดงทั้งภารกิจ และผลงาน
- จัดทำอินโฟกราฟิก ติดไว้ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์และโพสต์บนเพจ Facebook ของ สภ.บ้านบึง

จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี



ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ



ป้ายพันธะสัญญา

พันธะสัญญาการให้บริการประชาชน ของ สก.บ้านบึง		
พันธะสัญญา	พันธะสัญญา	พันธะสัญญา
1. บริการประชาชน 2. บริการประชาชน 3. บริการประชาชน 4. บริการประชาชน 5. บริการประชาชน 6. บริการประชาชน 7. บริการประชาชน 8. บริการประชาชน 9. บริการประชาชน 10. บริการประชาชน	1. บริการประชาชน 2. บริการประชาชน 3. บริการประชาชน 4. บริการประชาชน 5. บริการประชาชน 6. บริการประชาชน 7. บริการประชาชน 8. บริการประชาชน 9. บริการประชาชน 10. บริการประชาชน	1. บริการประชาชน 2. บริการประชาชน 3. บริการประชาชน 4. บริการประชาชน 5. บริการประชาชน 6. บริการประชาชน 7. บริการประชาชน 8. บริการประชาชน 9. บริการประชาชน 10. บริการประชาชน

ปรับปรุงบอร์ดประชาสัมพันธ์ให้ทันสมัยจัดทำอินโฟกราฟิก ติดไว้ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์



ปรับปรุงบอร์ดประชาสัมพันธ์ให้ทันสมัยจัดทำอินโฟกราฟิก ติดไว้ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์



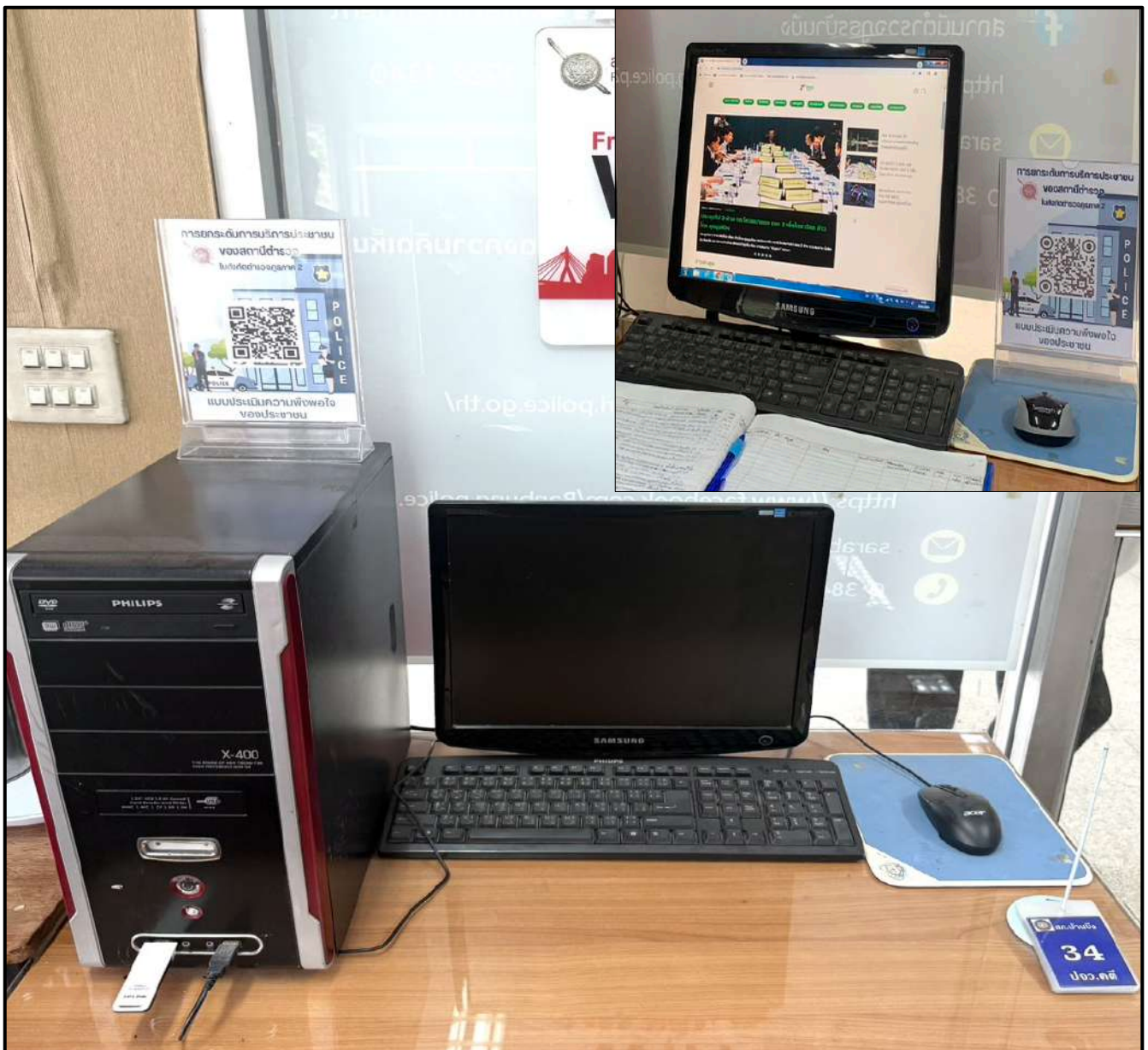
ป้ายจุดบริการต่างๆ



ป้าย No Gift Policy



สิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน



สิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน



2) ภาพประชาสัมพันธ์การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธรให้กับประชาชนที่มารับบริการได้รับทราบ

การสื่อสาร บทบาทภารกิจ	
การพัฒนาระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
-ใช้ QR Code ติดที่จุดบริการต่าง ๆ ให้ประชาชนสามารถสแกนเพื่อรับข้อมูลโดยไม่ต้องสอบถามเจ้าหน้าที่ -พัฒนาเว็บไซต์/แฟนเพจ ที่มีข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอนการให้บริการ รายงานผลการปฏิบัติงาน และช่องทางร้องเรียน -สนับสนุนให้เจ้าหน้าที่สื่อสารด้วยภาษาที่เข้าใจง่าย สุภาพ และเต็มใจบริการ -กำหนดให้มีการรายงานผลการปฏิบัติงานภายในประชุมประจำเดือน พร้อมเปิดเผยแก่สาธารณชน -เปิดรับข้อเสนอแนะจากผู้มารับบริการเพื่อนำไปพัฒนารูปแบบการสื่อสารและการให้บริการอย่างต่อเนื่อง	-จัดทำ QR เพจเฟซบุ๊ก เพื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจทุกสายงาน โดยสามารถสแกนได้ -มีการปรับปรุงเว็บไซต์/แฟนเพจ และรายงานผลการปฏิบัติงาน และช่องทางร้องเรียน -เน้นย้ำการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการบริการประชาชนด้วยความสุภาพและเป็นธรรม -มีการจัดประชุมประจำเดือน และเผยแพร่ผ่านทางแฟนเพจของสถานีฯ -มีจุดแสดงความคิดเห็น ร้องเรียนร้องทุกข์ตามช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์ และ QR Code

ภาพการปฏิบัติ

การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธรบ้านบึง
ให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบ

2.1. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ที่เข้าถึงง่ายและหลากหลายช่องทาง

-ใช้ QR Code ติดที่จุดบริการต่าง ๆ ให้ประชาชนสามารถสแกนเพื่อรับข้อมูลโดยไม่ต้อง
สอบถามเจ้าหน้าที่



2.2. นำเทคโนโลยีมาสนับสนุนการสื่อสาร

-พัฒนาเว็บไซต์/แฟนเพจ ที่มีข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอนการให้บริการ รายงานผลการปฏิบัติงาน และช่องทางร้องเรียน



2.3. สร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งความโปร่งใส

- สนับสนุนให้เจ้าหน้าที่สื่อสารด้วยภาษาที่เข้าใจง่าย สุกภาพ และเต็มใจบริการ
- กำหนดให้มีการรายงานผลการปฏิบัติงานภายในประชุมประจำเดือน พร้อมเปิดเผยแก่สาธารณชน
- เปิดรับข้อเสนอแนะจากผู้รับบริการเพื่อนำไปพัฒนารูปแบบการสื่อสารและการให้บริการอย่างต่อเนื่อง



พ.ต.อ.สมชาย ทิวงษา ผกก.สภ.บ้านบึง จัดการประชุม เรื่อง ชี้แจงแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ
ในหน่วยงาน เกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA ของ สถานีตำรวจภูธรบ้านบึง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 พร้อมศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ
และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.2568 และกำหนดผู้รับผิดชอบตามคำสั่ง
สถานีตำรวจภูธรบ้านบึง ที่ 83 /๒๕๖8 ลงวันที่ 9 เมษายน พ.ศ.2568 เรื่อง มอบหมายหน้าที่รับผิดชอบ
การดำเนินงาน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ของสถานีตำรวจภูธรบ้านบึง





**สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา (Integrity & Transparency Assessment : ITA ของสำนักงานการปฏิรูป
บ้านเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

คำชี้แจงหลักประกันการปฏิบัติงาน

ที่ ๒๔ / ๒๕๖๘

เรื่อง มอบหมายหน้าที่รับผิดชอบการดำเนินงาน การประเมินผลการทำงานและรางวัลการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงานการปฏิรูปบ้านเมือง

ตามที่คณะกรรมการกฤษฎีกา ได้มีมติเห็นชอบหลักการการปฏิรูปการประเมินผลและรางวัลการปฏิบัติงาน
ของหน่วยงานภาครัฐในการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์การปฏิรูป (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ - ๒๕๗๑
กำหนดกลุ่มเป้าหมายหน่วยงานภาครัฐที่ใช้การประเมินผลเป็นแนวทางในการประเมินผล และเพื่อให้การประเมินผล
นี้มีความเป็นกลางและเป็นธรรม

เพื่อให้การดำเนินการ การประเมินผลหน่วยงานภาครัฐในการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์การปฏิรูป
ITA) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้ สำนักงานการปฏิรูปบ้านเมือง จึงมอบหมายให้ทำการ
การประเมินผลหน่วยงานภาครัฐตามหลักดังนี้

๑. หัวข้อที่มอบหมาย การประเมินผล
 - ๑.๑ เป็นที่ตรวจวัด มีผล ๖๐๐ คะแนน เป็นหัวข้อใหม่
 ครอบคลุมการประเมินผลการทำงาน ของสำนักงานการปฏิรูปการปฏิรูปบ้านเมือง
 - ๑.๒ เป็นที่ตรวจวัด ๖๐๐ คะแนน เป็นหัวข้อใหม่
 ครอบคลุมการประเมินผลการทำงาน ของสำนักงานการปฏิรูปการปฏิรูปบ้านเมือง
 - ๑.๓ เป็นที่ตรวจวัด ๖๐๐ คะแนน เป็นหัวข้อใหม่
 ครอบคลุมการประเมินผลการทำงาน ของสำนักงานการปฏิรูปการปฏิรูปบ้านเมือง
 - ๑.๔ เป็นที่ตรวจวัด ๖๐๐ คะแนน เป็นหัวข้อใหม่
 ครอบคลุมการประเมินผลการทำงาน ของสำนักงานการปฏิรูปการปฏิรูปบ้านเมือง
 - ๑.๕ เป็นที่ตรวจวัด ๖๐๐ คะแนน เป็นหัวข้อใหม่
 ครอบคลุมการประเมินผลการทำงาน ของสำนักงานการปฏิรูปการปฏิรูปบ้านเมือง
 - ๑.๖ เป็นที่ตรวจวัด ๖๐๐ คะแนน เป็นหัวข้อใหม่
 ครอบคลุมการประเมินผลการทำงาน ของสำนักงานการปฏิรูปการปฏิรูปบ้านเมือง
 - ๑.๗ เป็นที่ตรวจวัด ๖๐๐ คะแนน เป็นหัวข้อใหม่
 ครอบคลุมการประเมินผลการทำงาน ของสำนักงานการปฏิรูปการปฏิรูปบ้านเมือง
 - ๑.๘ เป็นที่ตรวจวัด ๖๐๐ คะแนน เป็นหัวข้อใหม่
 ครอบคลุมการประเมินผลการทำงาน ของสำนักงานการปฏิรูปการปฏิรูปบ้านเมือง
๒. คณะทำงาน การประเมินผลการทำงานและรางวัลการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
 (ITA) ประกอบด้วย
 - ๒.๑ ชุดที่ ๑ ทำหน้าที่ประเมินผล เป็นหัวข้อใหม่
 ๒.๑.๑ เป็นที่ตรวจวัด ๖๐๐ คะแนน เป็นหัวข้อใหม่
 ครอบคลุมการประเมินผลการทำงาน ของสำนักงานการปฏิรูปการปฏิรูปบ้านเมือง

[illegible]